

7 GEEF LES

BRON 20

Diversiteit

Om de thema's vooroordelen en discriminatie goed te kunnen introduceren, kan je gebruik maken van deze oefening. Print de foto's uit. Er zijn er acht in totaal. Verdeel de groep in kleine groepen. Leg foto A van de vier personages op de tafel, en laat elk groepje een personage kiezen. Dit kan je doen door eerst de vraag te stellen: met wie zou je een plaats willen delen in de bus als je weet dat het een lange reis wordt? Wanneer ieder groepje een keuze heeft gemaakt, deel je werkblad 2 uit. Vraag ze alles aan te kruisen wat bij hun personage past. Geef vervolgens foto B van hun personage en vraag om hun antwoorden

op het werkblad bij te stellen. Stel daarbij de volgende vragen:

- 1 Is je indruk over hem/haar veranderd door foto B? Zo ja, waarom?
- 2 Keuren we mensen vaak af omwille van een eerste indruk van die persoon?

Ter afsluiting kijk je de film Diversiteit. In deze film worden de vier personages voorgesteld.

Toelichting op de film Diversiteit

"Diversiteit" – In deze film zie je vier personages – Kim, Michiel, Dylan en Batja. Ze stellen zichzelf voor door te vertellen over hun grootste passie(s) en praten over de groepen waartoe ze het liefste worden gerekend. Helaas zien 'anderen' – mensen die hen niet (willen) kennen – niet alle kanten en duwen hun algauw in een hokje vanwege een (uiterlijk) aspect van hun identiteit. Ze krijgen ook te maken met vooroordelen tegenover de groep waartoe ze worden gerekend.

- Reageer altijd op opmerkingen die je over de grens vindt gaan. Als jij niet reageert, dan kan de groep dit interpreteren als 'dit mag hier blijkbaar gezegd worden'.
- Als je geraakt wordt door een opmerking, dan mag je dit best laten zien. Hierdoor draag je bij aan een open sfeer waarin je opmerkingen kunt bespreken. Maar ga niet schelden en wordt niet enorm kwaad, want dit doet afbreuk aan de open sfeer.
- Wijs het gedrag van diegene die de opmerking maakt af, maar niet diegene zelf.
- Probeer de Luister, samenvatten, doorvragenmethode. Op die manier kun je erachter komen waarom de opmerking gemaakt is.
- Bespreek het altijd met diegene die de groep begeleidt, zij kennen de groep het best.
- Spreek diegene ook na afloop apart, zodat je de groep er niet teveel bij betreft. Tenzij de hele groep instemt met de opmerking, probeer dan goed door te vragen wat ze ermee bedoelen.



7 GEEF LES

20 zaken die je moet weten

- 1 Identiteit betekent jezelf beschrijven met verschillende woorden en beelden.
- 2 Je beschrijft jezelf, over wie je bent (zelfbeeld), wie je graag wilt zijn en hoe je wilt overkomen (imago).
- 3 Een beschrijving van jezelf is nooit af, je groeit en verandert naarmate je ouder wordt.
- 4 Sommige kenmerken krijg je vanaf je geboorte mee, het vormt ons en we geven het zelf vorm.
- 5 Het liefst is jouw beschrijving hetzelfde als de beschrijving die anderen over jou schrijven. Want dan pas 'voel je je echt lekker in je vel'.
- 6 We definiëren onszelf aan de hand van groepen waar we lid van zijn of waarmee wij een hechte band voelen. We denken in 'wij' en 'zij'.
- 7 Ons contact met de ander bepaalt voor een zeer belangrijk deel wie we zijn en hoe we onszelf zien.
- 8 Van welke groepen we lid zijn, en met welke groepen we ons identificeren, kan in een aantal gevallen sterk afhankelijk zijn van decontext en je levensfase.
- 9 Een groep waarmee je jezelf identificeert, wordt met het woord *ingroup* aangeduid. Een groep waartoe je liever niet wordt gerekend, wordt de *outgroup* genoemd.
- 10 Niet iedere ingroup kan je zelf uitkiezen. Denk aan een handicap, nationaliteit of afkomst.
- 11 Sommige groepen waar we bij horen, hebben we niet zelf gekozen. Je hebt een bepaalde afkomst en wordt daarop veelvuldig aangesproken; daar kan je niets aan veranderen.
- 12 Vooroordelen zijn gedachten in ons hoofd, ideeën over anderen. Zolang je ze niet uit of er naar handelt doe je niemand kwaad.
- 13 Discriminatie is op anderen gericht gedrag, alleen als je iets openlijk doet, zegt of schrijft, kun je discrimineren.
- 14 Discriminatie is het onterecht, ongelijk behandelen op basis van afkomst, godsdienst, leeftijd, seksuele geaardheid of sekse.
- 15 Iedereen kan met discriminatie in aanraking komen.
- 16 Wees je bewust van je vooroordelen.
- 17 Wees gemotiveerd om er wat aan te doen.
- 18 Maak kennis met iemand en keur hem of haar niet af vanwege een aspect van zijn of haar identiteit.
- 19 We zijn allemaal gelijk, en toch zo verschillend.
- 20 Verplaats je in de ander.